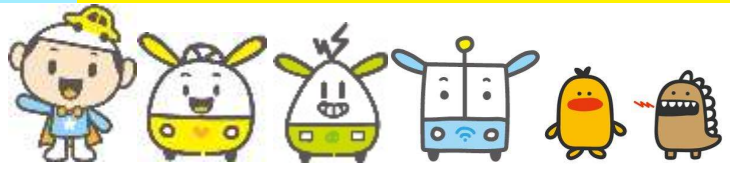


2026년 상반기 한국도로공사 체험형 청년인턴 인재영입 공고문

1. 선발인원 : 총 145명

□ 일반전형 : 135명



모집기관	선발인원		모집기관	선발인원		모집기관	선발인원	
	행정	기술		행정	기술		행정	기술
본 사	12	12	강원본부	4	3	함평지사		1
도로교통연구원		2	원주지사	2		구례지사	1	
인재개발원	1		대관령지사	1		보성지사		1
교통관제센터		1	홍천지사	1		남원지사	1	
첨단기계화센터		1	충북본부	3	1	대구경북본부	2	1
김포파주건설사업단		1	진천지사	1	1	대구지사	2	1
수도권건설사업단		1	제천지사	1		군위지사		1
세종천안건설사업단	1	1	충주지사	1		영천지사	1	1
서산아산건설사업단	1		엄정지사	1		고령지사	1	2
강진광주건설사업단	1		대전충남본부	2	2	부산경남본부	2	2
경남권건설사업단		1	천안지사		1	양산지사		1
남부도로개량사업단	1		대전지사	1		창원지사	1	
수도권본부	2	2	영동지사		1	진주지사	1	
인천지사		1	당진지사	1		산청지사		1
시흥지사		1	공주지사		1	경주지사	1	
군포지사	1	1	부여지사	1		창녕지사	1	
파주지사	1		전북본부	2	4	고성지사		1
서울경기본부	2	2	전주지사	3		서울산지사		1
수원지사	1	1	논산지사	1		밀양지사	1	1
경기광주지사	1		광주전남본부	2	2	합 계	74	61
동서울지사	2		광주지사	1				
이천지사	1	1	담양지사		1			
용인지사	1		순천지사	1				

□ 별도전형 (전국권역) : 10명

구 분	자립준비청년전형	다자녀가족전형	사회형평전형
선발인원	3	행정2, 기술1	행정2, 기술2

◦ 입사지원 시 참고사항

- 기관별 주소[#붙임1] 확인 후 정주 여건을 고려(숙소 미제공)하여 지원 요망
- 모집단위별 중복지원 불가(중복지원 시 지원 분야 모두 불합격 처리)
- 직종 간(행정 및 기술) 지원자격 구분은 없으며 지원 직종 관련 부서 배치 예정
- 별도전형은 선발 후 희망 근무지 추후 협의 예정

2. 지원자격

□ 공통요건

구 분	요 건
연 령	근무시작일 기준 만 15세 이상 만 34세 이하(1991년 3월 17일 이후 출생자) 단, 제대군인은 「제대군인법」에 따라 아래와 같이 연령 상한 연장 적용 <ul style="list-style-type: none"> ○ 복무기간 2년 이상인 경우 3세 (1988년 3월 17일 이후 출생자) ○ 복무기간 1년 이상 2년 미만인 경우 2세 (1989년 3월 17일 이후 출생자) ○ 복무기간 1년 미만인 경우 1세 (1990년 3월 17일 이후 출생자) ※ 본인인증 시 주민등록초본으로 청년 및 제대군인 여부 증빙 가능해야 함
학력·성별 등	제한 없음
병 역	병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
기 타	근무시작일(2026. 3. 16. 예정)로부터 근무가 가능한 자 ※ 정상 근무가 불가능한 경우 즉시 계약 해지 선발 대상 제외자 <ul style="list-style-type: none"> ○ 공사 기간제근로자관리예규 결격사유에 해당하는 자[#붙임2] ○ 취업이 결정된 자(입사대기자) ○ 우리 공사 체험형 청년인턴 기수료자 ※ 선발 대상 제외자가 지원하여 합격한 사실이 확인되는 경우 즉시 계약 해지

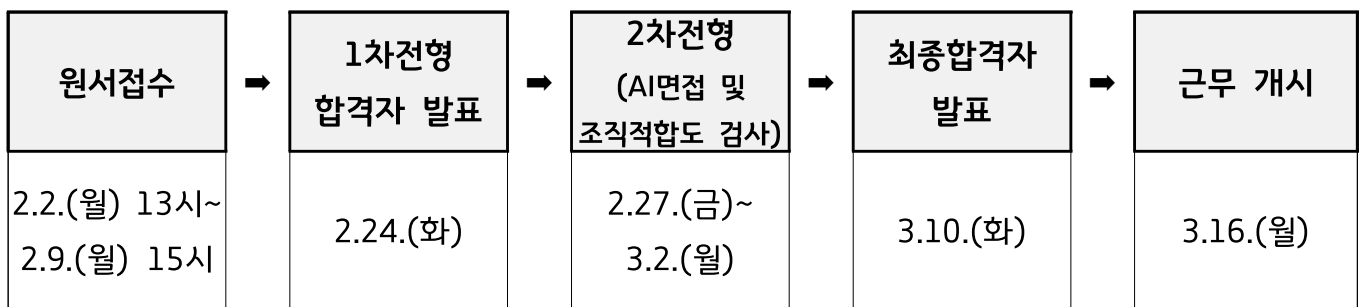
□ 별도전형 요건 (공고 마감 전일 기준 아래 사항에 해당 필요)

구 분	요 건
자립준비청년전형	「아동복지법」에 따른 자립지원 대상자 중 보호조치가 종료되거나 해당 시설에서 퇴소한 자로서 증명서 발급이 가능한 자
다자녀가족전형	부 또는 모의 가족관계증명서(상세) 또는 본인의 가족관계증명서(상세)상 <u>4자녀 이상 부모 또는 4명 이상 형제(본인 포함)인 자</u>
사회형평전형	「국민기초생활보장법」에 따른 국민기초생활수급자
	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민
	「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자
	「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족

3. 근무조건

- 계약조건 : 기간제 근로자(계약기간 만료 후 정규직 전환 불가)
- 계약기간 : 2026. 3. 16. ~ 2026. 9. 15.(6개월)
- 보수수준 : 월 227만원 수준, 4대 보험 가입
- 근무시간 : 주 5일(월~금), 40시간(1일 8시간) 근무
 - ※ 1개월 만근 시 1일 유급휴가 부여, 시간선택제 근무(주 15~40시간) 불가
- 근무내용 : 배치부서 업무지원, 단기 프로젝트 업무, 자료조사, 현황 정리 등
- 정규직 채용 시 우대조치 : 인턴 수료자 중 우수 인턴을 선발하여 향후 신규 채용 시 인센티브 부여
 - ※ 평가 방법 등은 입사 후 안내 예정. 단, 우대조치는 계약만료 후 2년 동안 유효하며, 정규직 채용 시 소멸

4. 선발절차



※ 1차전형 합격자 본인인증 실시 : 2.24.(화) ~ 2.25.(수) 17:00까지

5. 원서접수 및 방법

- 접수기간 : 2026. 2. 2.(월) 13:00 ~ 2026. 2. 9.(월) 15:00까지
- 접수방법 : 한국도로공사 홈페이지(www.ex.co.kr)에서 온라인 접수
 - ※ 마감시간에는 지원자 동시접속으로 시스템 장애가 우려되니, 기간 내 미리 지원서 작성 및 최종 제출 완료
- 접수내용 : 입사지원서, 개인정보활용동의서 등

- 입사지원서 작성 시 유의사항
 - 어학, 자격증, 우대사항 등 모든 지원자격, 평가 및 우대와 관련된 사항은 지원 마감 전 일 (2026. 2. 8.)까지 취득하고 유효기간 내인 경우로 진위확인이 가능한 사항에 한하여 인정함
 - 1차 전형 평가 관련(어학성적 및 인정 자격증) 세부사항은 [#붙임3, 4] 참고
 - 우대사항 가점 관련 세부사항은 [#붙임 5] 참고

6. 세부절차

□ 일반전형, 별도전형(다자녀가족전형, 사회형평전형)

전형구분		평가방법(배점)	선 발
1차	평가방법	행정 : 어학성적(80점) + 자격증(20점) + 우대사항 가점 기술 : 어학성적(50점) + 자격증(50점) + 우대사항 가점	3배수
	선발기준	어학 + 자격증, 우대사항 가점 합계 고득점자	
	동점자처리	동점자 전원 선발	
2차	평가방법	AI면접(50점) + 비대면 영상평가(50점) 및 조직적합도 검사(적/부)	-
최종	평가방법	1차전형(50점) + 2차전형(50점) + 우대사항 가점	1배수
	선발기준	조직적합도 검사 적합자 중 1차전형* + 2차전형, 우대사항 가점 합계 고득점자 * 어학성적 + 자격증 점수만 반영	
	동점자처리	취업지원대상자 ▶ 장애인 ▶ 2차전형 고득점자(영상평가→AI면접) ▶ 1차전형 고득점자(어학→자격증)	

□ 별도전형(자립준비청년전형)

전형구분		평가방법(배점)	선 발
1차	평가방법	평가 미 실시	-
	선발기준	지원자 전원 선발	
2차	평가방법	AI면접(50점) + 비대면 영상평가(50점) 및 조직적합도 검사(적/부)	-
최종	평가방법	2차전형(100점) + 우대사항 가점	1배수
	선발기준	조직적합도 검사 적합자 중 2차전형, 우대사항 가점 합계 고득점자	
	동점자처리	취업지원대상자 ▶ 장애인 ▶ 2차전형 고득점자(영상평가→AI면접)	

※ AI면접 및 비대면 영상평가 관련 사항

- AI 면접 : 질의응답 시 발생하는 지원자의 행동 반응 및 응답 내용 분석을 통한 평가
 - (평가항목) 면접 자세 및 태도, 의사소통능력, 직무적합도, 조직적합도
 - (진행방법) 카메라, 마이크, 스피커(또는 이어폰)가 있는 데스크탑, 노트북 등을 이용하여 개별 응시
 - (주의사항) 카메라, 마이크 등 문제로 영상 녹화가 비정상적으로 이루어져 평가 불가할 경우, 이에 대한 책임은 지원자에게 있으니 필히 기기 사전 점검 후 진행
- 비대면 영상평가 : AI 면접 녹화 영상에 대해 내·외부 평가위원 평가
 - (평가항목) AI면접과 동일하며, 평가위원별 평가 점수의 평균치 사용

7. 1차전형 합격자 본인인증

- 대 상 : 1차전형 합격자
- 내 용 : 지원자격 등 진위확인을 위한 생년 확인
- 기 간 : 2026. 2. 24.(화) ~ 2026. 2. 25.(수) 17:00까지
- 방 법 : 시스템 본인인증, 지원자격 등 증빙서류 PDF 파일 첨부

구 분	첨부 서류
모든 지원자	6개월 이내 촬영한 증명사진 1부(99×128픽셀) ※ 시면접 본인 응시 확인 용도 주민등록초본 1부(병역사항 포함) ※ 청년 및 제대군인 여부, 개명사항 확인 용도
취업지원대상자	취업지원대상자 증명서(발급 시 제출처에 한국도로공사 기재) 1부
장애인	장애인 증명서 1부
국민기초생활수급자	국민기초생활수급자 증명서 1부
북한이탈주민	북한이탈주민 등록확인서 1부
한부모가족	한부모가족증명서 1부
다문화가족	기본증명서(상세) 또는 국적취득사실증명서 또는 외국인등록사실증명서 1부 가족관계증명서 1부 혼인관계증명서 1부 ※ 귀화 허가를 받은 경우, 전 국적 표시 필수 ※ 외국인등록사실증명서 발급불가, 국적 확인불가 → 제적등본
자립준비청년	보호종료확인서 또는 자립수당 수급자 확인서 1부
3자녀 이상 부모 또는 3형제 이상 본인	부 또는 모의 가족관계증명서(상세) 또는 본인의 가족관계증명서(상세) 1부 (단, 다자녀가족전형 지원자는 4자녀 또는 4형제 이상 증빙 가능해야 함) ※ 사망한 자녀, 형제 포함
공사주최 공모전 수상자	공모전 상장 등 수상 증빙자료 1부 (단, 체험형 청년인턴 인재영입 우대조치에 관해 공지된 경우에 한함)

◦ 한부모가족 우대사항 관련 유의사항

- “본인”이 한부모가족지원법에 따른 한부모가족 증명서 발급 대상인지 해당 여부를 각별히 유의
- 소득요건 등의 사유로 대상이 아님에도 불구하고, 지원서에 기재하여 불합격 처리되는 사례 발생

- ※ 첨부 서류는 공고일(당일 포함) 이후 인터넷(정부24 또는 대법원 전자가족관계등록시스템) 발급본만 인정함
- ※ 단, 자립준비청년 중 2020년 10월 이전 퇴소자는 읍·면·동 사무소 또는 보호시설 발급본, 공사주최 공모전 수상자는 상장 등 증빙자료 스캔본 제출
- ※ 입사 지원 내용 및 본인인증 시 기재한 정보로 진위여부를 확인하므로 정보입력에 유의
- ※ 최종합격자에 한하여 각종 증빙서류 원본 또는 사본 징구 예정
- ※ 진위확인 용도로만 활용되며, 영상평가 위원 등에게는 제공되지 않음

8. 기타사항

- 상기 일정은 우리공사 사정에 의해 일부 변경될 수 있습니다.
- 선발 분야별 중복지원은 불가합니다.
- 우리공사는 직무역량 중심의 블라인드 선발을 실시하고 있습니다. 입사지원서 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등)과 관련한 내용 일체의 기재를 금지 하오니 유의하시기 바랍니다. 이를 위반하여 개인 식별이 가능한 정보를 노출하는 경우 탈락 처리될 수 있습니다.
- 접수 시 작성요령을 반드시 숙지하고, 지원서 최종 제출 전에 자격증 등 각종 기재사항을 정확히 확인하시기 바랍니다. 관련 서류를 지정기일 내에 제출하지 않거나, 지원서 작성 착오 등으로 인한 불이익(불합격 등)에 대한 책임은 지원자 본인에게 있으니 주의하시기 바랍니다.
- 입사지원 마감일에는 지원자의 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으니 기한 내 미리 지원서를 작성하신 후 최종제출을 완료하여 주시기 바랍니다.
- 지원자가 제출한 입사지원서 등 서류 내용만으로 각 전형이 진행되므로, 증빙서류를 미리 발급받아 증빙서류와 입사지원서 작성 내용 간 일치 여부를 사전에 확인하시기 바랍니다.
- 지원자 본인이 작성·제출한 내용으로 어학, 자격증 및 우대사항 등에 대한 진위여부 확인 및 본인인증을 실시합니다. 허위·오기재 등으로 인한 전형에서의 불이익(진위확인 불가에 따른 탈락 처리 등)에 대한 책임은 지원자 본인에게 있음을 유의하시기 바랍니다.
- 부정합격자이거나 지원서 허위작성, 증빙서류 허위 또는 위·변조 등의 경우 선발 취소(계약 해지)는 물론 향후 5년간 시험 응시자격이 제한될 수 있으니 주의하시기 바랍니다.
- 우리공사는 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위하여 인사 청탁을 금지합니다. 선발과정에서 부당한 인사청탁이 적발될 경우 관련 법령 및 공사 규정 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 취소, 재응시 자격 제한, 관련기관 해당 사실 통보 등 조치를 취할 수 있음을 알려드립니다.
- 선발과정에서 제출하는 모든 서류는 공고일 이후 발급된 것에 한합니다.
- 전형 결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 예비합격자는 최종합격자의 입사 포기 등 결원인력 충원이 필요한 경우에 한하여 선발하며, 대상자에게 개별 통보됩니다.
- 예비합격자 선발 시, 계약기간은 입사일로부터 최초 합격자의 계약종료일까지로 합니다.

□ 선발시험에 불합격한 자는 선발 관련 비위 또는 부정행위에 대하여 최종합격자 발표일로부터 15일간 이의신청을 하실 수 있습니다.

- (접수방법) 전자우편(scout@ex.co.kr)으로 이의신청
- 이의신청 처리 예외사유
 - 선발과 무관하거나 이의제기와 관련 없는 선발제도 및 절차 등에 관한 사항
 - 응시자, 평가위원 등의 개인정보에 대하여 문의하거나, 타 법령에 저촉되는 사항
 - 기타 위 사유에 준하는 사항
- ※ 평가기준, 전형결과와 관련된 단순질의 및 개별적인 피드백 등은 이의신청 처리대상에 해당되지 않으며 이와 관련된 내용은 답변 불가

- 제출된 서류는 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조에 의거, 탈락자에 한하여 선발여부가 확정된 날부터 14일에서 90일 사이의 기간 중 채용서류 반환청구서(#붙임8)를 작성하여 우편(본사) 또는 전자우편(scout@ex.co.kr)으로 반환 요청 시 우편을 통해 반환할 예정입니다.
- 단, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나, 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환대상이 아님을 참고 바랍니다.
- 기타 문의는 한국도로공사 인력처 인사부로 연락 바랍니다.(☎ 054-811-2115~6)

- 붙 임 : 1. 기관별 주소지 1부
2. 체험형 청년인턴 인재영입 결격사유 1부
3. 1차전형 배점기준(어학성적) 1부
4. 1차전형 배점기준(자격증) 1부
5. 우대사항 1부
6. 근무기관별 주요업무(예시) 및 직무기술서 1부
7. 우대사항·지원자격 증빙방법 유의사항 1부
8. 채용서류 반환청구서 양식 1부. 끝.



기 관 명	주 소
본 사	경상북도 김천시 혁신8로 77
도 로 교 통 연 구 원	경기도 화성시 동탄순환대로17길 24
↳ 정 보 보 안 센 터	
인 재 개 발 원	경기도 화성시 동탄산척로2길 53-7
특수교통합관리센터	충청남도 당진시 신평면 서해안고속도로 275-1
교 통 관 제 센 터	경기도 성남시 분당구 대왕판교로 246
첨 단 기 계 화 센 터	충청남도 천안시 동남구 망향로 14
김포파주건설사업단	경기도 의정부시 시민로 24 6층
계양강화건설사업단	경기도 하남시 신우실로 100 804호, 805호
수도권건설사업단	경기도 용인시 수지구 신봉1로 298-28
양평이천건설사업단	경기도 광주시 초월읍 곤지암천로 17
천안안성건설사업단	충청남도 천안시 동남구 병천면 매봉로 205
세종천안건설사업단	충청북도 청주시 흥덕구 오송읍 봉산2길 70
서산아산건설사업단	충청남도 당진시 수청2길 17
제천영월건설사업단	전북특별자치도 완주군 이서면 용서2길 90
강진광주건설사업단	전라남도 나주시 중야2길 24 4층
포항영덕건설사업단	경상북도 포항시 북구 흥해읍 신덕로 80-32
함양합천건설사업단	경상남도 거창군 남상면 수남로 1876
합천창녕건설사업단	경상남도 의령군 의령읍 백산로 160-8
경 남 권 건 설 사 업 단	경상남도 김해시 김해대로 2544
중부도로개량사업단	경기도 용인시 기흥구 서천로 117번길 9, 3층
남부도로개량사업단	전북특별자치도 전주시 완산구 홍산로 254, 8층

기 관 명	주 소
수 도 권 본 부	경기도 고양시 일산동구 일산로 46, 남정시티프라자 8층
↳ 인 천 지 사	인천광역시 계양구 경명대로 1322
↳ 시 흥 지 사	경기도 시흥시 동서로 1176번길 24
↳ 군 포 지 사	경기도 군포시 군포로 86
↳ 화 성 지 사	경기도 화성시 팔탄면 3.1만세로 879-56
↳ 파 주 지 사	경기도 파주시 보광로 1754
서 울 경 기 본 부	경기도 하남시 서하남로 88
↳ 수 원 지 사	경기도 용인시 기흥구 덕영대로 2062
↳ 경 기 광 주 지 사	경기도 광주시 곤지암읍 독고개길 15
↳ 동 서 울 지 사	경기도 하남시 서하남로 88
↳ 이 천 지 사	경기도 이천시 부발읍 경충대로 2042
↳ 용 인 지 사	경기도 용인시 처인구 이일로 80-24
강 원 본 부	강원특별자치도 원주시 복원로 2873
↳ 원 주 지 사	강원특별자치도 원주시 복원로 2873
↳ 대 관 령 지 사	강원특별자치도 평창군 진부면 진부중앙로 203-5
↳ 홍 천 지 사	강원특별자치도 홍천군 홍천읍 설악로 1374
↳ 춘 천 지 사	강원특별자치도 춘천시 남면 한덕발산길 1302-5
↳ 강 릉 지 사	강원특별자치도 강릉시 성산면 소목길 118
↳ 양 양 지 사	강원특별자치도 양양군 서면 곰밭길 141
충 북 본 부	충청북도 진천군 진천읍 덕금로 186
↳ 진 천 지 사	충청북도 진천군 진천읍 덕금로 186
↳ 제 천 지 사	충청북도 제천시 봉양읍 용두대로 43길 140
↳ 충 주 지 사	충청북도 충주시 노은면 중부내륙고속도로 234-1
↳ 보 은 지 사	충청북도 보은군 남부로 4045
↳ 엄 정 지 사	충청북도 충주시 엄정면 평택제천고속도로 103
↳ 상 주 지 사	경상북도 상주시 영남제일로 1234

기 관 명	주 소
대 전 충 남 본 부	대전광역시 대덕구 동서대로 1855
↳ 천 안 지 사	충청남도 천안시 동남구 광풍로 1620
↳ 대 전 지 사	대전광역시 대덕구 동서대로 1855
↳ 영 동 지 사	충청북도 영동군 용산면 용산로 456-15
↳ 당 진 지 사	충청남도 당진시 송악읍 반촌로 236
↳ 공 주 지 사	충청남도 공주시 유구읍 금계산로 266-77
↳ 부 여 지 사	충청남도 부여군 은산면 라복로 257-27
전 북 본 부	전북특별자치도 전주시 덕진구 변영로 420
↳ 전 주 지 사	전북특별자치도 김제시 금구면 대송로 494-1
↳ 부 안 지 사	전북특별자치도 부안군 줄포면 주을로 228-18
↳ 무 주 지 사	전북특별자치도 무주군 무주읍 무주로 1762
↳ 논 산 지 사	충청남도 논산시 연무읍 동안로 1197
↳ 진 안 지 사	전북특별자치도 진안군 진안읍 진무로 847
↳ 보 령 지 사	충청남도 보령시 웅천읍 무창포로 197
광 주 전 남 본 부	전라남도 담양군 대전면 중옥길 34
↳ 광 주 지 사	광주광역시 북구 하서로 111
↳ 담 양 지 사	전라남도 담양군 대전면 중옥길 34
↳ 순 천 지 사	전라남도 순천시 백강로 626
↳ 함 평 지 사	전라남도 함평군 함평읍 함영로 1435-11
↳ 구 례 지 사	전라남도 구례군 용방면 순천완주고속도로 40
↳ 보 성 지 사	전라남도 보성군 미력면 화보로 407
↳ 남 원 지 사	전라북도 남원시 충정로 265-19

기 관 명	주 소
대 구 경 북 본 부	대구광역시 북구 관음로 61-26(관음동875)
↳ 구 미 지 사	경상북도 구미시 구미중앙로 350-28
↳ 대 구 지 사	경상북도 경산시 진량읍 낙산1길 11-6
↳ 군 위 지 사	대구광역시 군위군 군위읍 경북대로 3291
↳ 영 천 지 사	경상북도 영천시 화남면 천문로 1140-35
↳ 고 령 지 사	경상북도 고령군 쌍림면 대가야로 845
↳ 영 주 지 사	경상북도 영주시 장수면 화계길 127
↳ 성 주 지 사	경상북도 성주군 대가면 참별로 2469
↳ 청 송 지 사	경상북도 청송군 파천면 청송로 5359
부 산 경 남 본 부	경상남도 창원시 의창구 의창대로 1024
↳ 울 산 지 사	울산광역시 울주군 온양읍 광청로 796-66
↳ 양 산 지 사	경상남도 양산시 동면 양산대로 542-45
↳ 창 원 지 사	경상남도 창원시 의창구 의창대로 1024
↳ 진 주 지 사	경상남도 진주시 가호로 144
↳ 산 청 지 사	경상남도 산청군 금서면 친환경로 2593-43
↳ 경 주 지 사	경상북도 경주시 문무대왕면 척현길 1
↳ 창 녕 지 사	경상남도 창녕군 창녕읍 우포유어농로 684
↳ 고 성 지 사	경상남도 고성군 마암면 두호1길 125-19
↳ 서 울 산 지 사	울산광역시 울주군 삼남읍 진장길 13
↳ 밀 양 지 사	경상남도 밀양시 산회면 산외로 42-11

체험형 청년인턴 인재영입 결격사유 (공사 기간제근로자관리예규 제6조의1 제2항)

제6조의1 (고용자격)

② 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 근로자로 고용하거나 재고용할 수 없다.

1. 법령 등에 따라 실시한 건강진단 등에서 채용 예정 분야의 업무수행이 어렵다고 판정된 자
2. 제13조의 고용금지 질병에 걸린 자
 - * 전염병, 정신병 또는 근로로 인하여 병세가 뚜렷이 악화될 우려가 있는 질병에 걸린 자
3. 사무실 근무자의 경우, 공사 「인사규정」제8조 (결격사유) 제3호부터 제5호까지 중 어느 하나에 해당하는 자
 - * 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과 되지 아니한 자
 - * 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
 - * 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
4. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받은 자
5. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
6. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다.)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
7. 그 밖에 공사의 근로자로서 적합하지 않다고 판단되는 자

1차전형 배점기준(어학성적)

□ 인정 어학성적 : TOEIC, TEPS, TOEIC-S, OPIc[영어]

□ 배점기준 : [본인 어학성적 ÷ 최대점수] × 배점(행정 80점, 기술 50점)

○ TOEIC, TEPS : 위 배점기준에 의거 산정

구 분	TOEIC	TEPS
최대점수 기준	990	600

* 행정 예시 : TEPS 480점인 경우 $(480 \div 600) \times 80 = 64$ 점

* 기술 예시 : TEPS 480점인 경우 $(480 \div 600) \times 50 = 40$ 점

※ 청각장애(장애의 정도가 심한 자) 점수 환산(청해성적 제외)

- TOEIC : 독해성적 × 200% / TEPS : (독해+어휘+문법성적) × 167%

○ TOEIC-S, OPIc : TOEIC 환산점수표에 따라, 점수 변환 후 위 배점기준에 의거 산정

TOEIC-S	200	190-180	170-160	150-140	130
	AH	AM	AL	IH	IM3
TOEIC	975	945	895	815	750
TOEIC-S	120	110	100-90	80-60	50-0
	IM2	IM1	IL	NH	NM / NL
TOEIC	700	660	600	480	360

OPIc	AL	IH	IM3	IM2	IM1	IL	NH	NM 이하
TOEIC	942.5	870	820	740	700	620	500	285

※ 2024. 3. 10. 이후에 응시하고 지원서 접수 마감 전 일(2026. 2. 8)까지 성적 발표한 국내 정기 시험에 한함(조회 불가, 국외 응시, 특별시험 불인정)

※ 국가공무원 채용시스템(gongmuwon.gosi.kr)에 사전 등록한 경우에는 5년 인정

붙임 4

1차전형 배점기준(자격증)

□ 배점기준

- 자격증 분야별 가장 유리한 상위 자격증 한 개씩만 인정
 - * 행정은 공통 1개만 인정 (최대 20점)
 - * 기술은 공통 1개, 기술자격 1개 총 2개 인정 (최대 50점)

□ 공 통 [행정 및 기술]

20점	정보처리기사, 컴퓨터시스템기사(구 전자계산기조직응용기사, 전자계산기기사), 임베디드기사, 빅데이터분석기사, 데이터분석 전문가, SQL 전문가, 데이터아키텍처 전문가, 전산세무 1급
15점	정보처리산업기사, 전자계산기(제어)산업기사, 사무자동화산업기사, 데이터분석 준전문가, SQL 개발자, 데이터아키텍처 준전문가, 한국사능력검정 1급, 컴퓨터활용능력 1급, 전산세무 2급, 세무회계 1급, 전산회계운용사 1급
10점	프로그래밍기능사(구 정보처리기능사), 임베디드기능사(구 전자계산기기능사), 한국사능력검정 2급, 컴퓨터활용능력 2급, 워드프로세서단일등급(구1급), 세무회계 2급, 전산회계운용사 2·3급

□ 기술자격 [기술]

30점 (기사)	토목기사, 건설재료시험기사, 콘크리트기사, 건설안전기사, 산업안전기사, 대기환경기사, 교통기사, 도시계획기사, 건축기사, 전기기사, 조경기사, 일반기계기사, 건설기계정비기사, 공조냉동기계기사, 설비보전기사, 전자기사, 무선설비기사, 정보통신기사
20점 (산업기사)	토목산업기사, 건설재료시험산업기사, 콘크리트산업기사, 건설안전산업기사, 산업안전산업기사, 대기환경산업기사, 교통산업기사, 건축산업기사, 전기산업기사, 조경산업기사, 기계조립산업기사, 기계설계산업기사, 건설기계정비산업기사, 공조냉동기계산업기사, 설비보전산업기사(구 기계정비산업기사), 전자산업기사, 무선설비산업기사, 정보통신산업기사(구 통신선로산업기사)
10점 (기능사)	건설재료시험기능사, 전산응용토목제도기능사, 측량기능사, 콘크리트기능사, 환경기능사, 전기기능사, 조경기능사, 기계가공조립기능사, 건설기계정비기능사, 전산응용기계제도기능사, 공조냉동기계기능사, 설비보전기능사(구 기계정비기능사, 공유압기능사), 무선설비기능사, 전자기능사(구 전자기기기능사), 정보기기운용기능사, 정보통신기능사(구 통신선로기능사, 통신기기기능사)

※ 국가기술자격법 시행규칙 [별표2] 상 동일한 기술·기능 분야 기술사, 기능장 자격증은 30점으로 인정함

※ 위 명시된 사항 외 자격증은 인정 불가

붙임 5

우대사항

□ 법정 우대대상자

구 분	대상자
취업지원대상자 (만점의 5% 또는 10%)	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」등 보훈 관계 법률에 따른 가점대상자

□ 사회형평 · 정부정책 및 공사주최 공모전 수상자

구 분	대상자
장애인 (만점의 5%)	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인
국민기초생활수급자 (만점의 5%)	「국민기초생활 보장법」에 따른 국민기초생활수급자
북한이탈주민 (만점의 5%)	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민
한부모가족 (만점의 5%)	「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자
다문화가족 (만점의 5%)	「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족
자립준비청년 (만점의 5%)	「아동복지법」에 따른 자립지원 대상자 중 보호조치가 종료되거나 해당 시설에서 퇴소한 자
3자녀 이상 부모 또는 3형제 이상 본인 (만점의 5%)	가족관계증명서(상세)상 3명 이상의 자녀를 둔 부모 또는 3명(본인 포함) 이상 형제를 둔 본인
공사주최 공모전 수상자 (만점의 5%)	공사주최 공모전 입상으로 수상한 자 (단, 체험형 청년인턴 인재영입 우대조치에 관해 공지된 경우에 한함)

※ 우대가점은 최고 가점 1개만 적용. 단, 취업지원대상자 가점은 중복 가능

※ 취업지원대상자 가점의 경우, 선발예정인원이 4명 이상인 경우에만 적용

붙임 6

근무기관별 주요업무(예시) 및 직무기술서

☐ 본 사

구분	업무내용(예시)	
행정	홍보처	달력 등 굿즈 제작 사전 검수, 유튜브 채널 운영 실적 집계, 현월 현황 작성
	기획처	인권영향평가 체크리스트 관련 PPT 제작, 각종 회의 리허설 지원
	총무처	본사 식당 환경 정비 지원, 무인택배함 정비, 대내·외 행사 보조
	인력처	신입사원 인재영입 FAQ 카드뉴스 제작, 신입사원 면접전형 진행 보조
	재무처	자산관리 실사 보조, 타기관 재무 현황 조사
	법무처	교통사고 관련 소송 보조, 공사 고문변호사 위촉 자료 관리, 채권 추심 업무 지원
	토지공간실	토지 변경사항 점검 지원, 유휴지 매각 실적 현황자료 정리
	통행료정책처	요금수납 관련 자료 정리, 임금차액 청구 검증 지원
기술	안전혁신처	ex-국민안전체험단 활동 내역 정리, 폭염 영향예보 및 영향기관 현황조사
	디지털계획처	공공데이터 현행화 및 자율 데이터 등록 지원, AI 학습을 위한 데이터 구축
	교통처	고속도로 교통사고 원인별 현황 분석, 긴급 견인 만족도 조사 결과 정리
	ITS처	전국 CCTV 및 기지국 현황 파악, 자율 주행 인프라 관련 기술 시장 조사
	기술심사처	용역 제안서 제출업체 평가 보조, 특정공법 심의 보조
	가솔마켓처	혁신제품 리스트 정보 최신화, 카드뉴스 및 리플릿 제작지원

☐ 직할기관

구분	업무내용(예시)	
행정	인재개발원	도서관 신간 도서 등록 및 비치, 길벗 열린 도서관 시설 점검
기술	도로교통연구원	소음조사 구간 노선별 데이터 정리, 품질시험 보조
	교통관제센터	교통방송 콘텐츠 조사, 외부인 방문·견학 업무지원, 사고 대응조치 사례조사

☐ 건설사업단

구분	업무내용(예시)	
행정	보상관리부	토지조서 작성 지원, 계약 현황 정리, 현장조사서 작성 지원
기술	공사관리부	레미콘 월별 사용량 정리, 온열질환 예방카드 뉴스 제작 및 배포
	품질안전부	기록물 정리, 유해위험요인 파악 조사표 통계작성 보조

□ 지역본부

구분	업무내용(예시)	
행정	기획부	콘텐츠 제작 참여(청렴 등), 채용업무 지원, 대내·외 홍보 업무 지원
	재무부	자산관리실사 업무지원, 재정집행관리대장 점검 및 오류 확인
	고객부	국유재산 매각 서류점검, 유희지 임대 토지 목록화 및 지도 시각화
	통행료관리부	통행료 감면카드 관련 업무 지원, 상습체납차량 단속 현장점검 보조
	휴게사업부	식품안전·위생 캠페인 보조, 휴게소 맛집·휴게공간 리플렛 기획
기술	도로부	교통량 조사, 일일작업계획 작성 및 도로 점용 관련 업무 지원
	구조물안전부	설계도서 제출 및 보관실태 점검 지원, 구조물·교량 안전진단 현장 점검 지원
	시설부	고속도로 유입·유출 구간 현황 조사, 식재 현황조사 및 기존 도면 재검토 지원
	교통부	전광판 표출용 디자인 시안 제작, 교통량 조사, 교통안전 캠페인 지원

□ 지 사

구분	업무내용(예시)	
행정	고객지원부	비품·자산관리·용역계약 서류 관리, 청렴 콘텐츠 제작, 대·내외 행사 지원
기술	도로안전부	풍수해 예방대책 수립자료 정리, 일일 공사 작업현황 보고서 작성 지원
	교통안전부	순찰일지·교통상황 및 근무일지 자료 정리, 사고예방 및 데이터분석 지원

※ 위 사항은, 근무기관별 주요업무 예시이며 배치 후 실제 업무는 이와 상이할 수 있음.

NCS 기반 직무기술서 - 청년인턴 행정

1 직무분류체계

채용분야	행정			
	대분류	중분류	소분류	세분류
NCS직무 분류체계	현재 NCS에 Mapping 가능한 직무(세분류)가 없어, 별도 분석을 통해 내용 도출			행정

2 직무 수행내용

- 회계 및 세무, 자금 업무 지원
- 노무관리, 급여복리후생 관련 업무 지원
- 토지 보상 관련 업무 지원
- 홍보 및 휴게시설 운영 등 고객서비스 개선 업무 지원
- 대내외 행사주관 등 총무 업무 지원

3 필요지식 및 기술

- 조직구조 및 조직문화 이해, 기업이념과 핵심가치, 비전에 대한 개념
- 자금조달 및 화폐시간가치 등 재무관리 기법
- 재무제표의 이해, 원가관리(분석) 및 각종 통계기법
- 마케팅 전략 이해 및 고객관계관리
- 대내외 행사 기획·운영 등에 대한 지식
- 법령 및 기준 이해·활용기술
- 문서작성기술
- IT프로그램 활용기술, 정보수집 및 활용기술
- 외국어 활용능력

4 태도

협력적 태도, 새로운 방식과 의견을 받아들이는 개방적인 태도,
윤리적 태도, 원칙을 준수하려는 태도

5 관련자격증

변호사, 법무사, 공인회계사, 세무사, 공인노무사,
정보처리기사, 컴퓨터시스템기사, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사,
컴퓨터활용능력 1~3급, 워드프로세서 단일등급

6 직무수행능력

논리적 사고, 통찰력, 목표설정 및 관리, 창의력, 분석력, 계획력

7 직업기초능력

의사소통능력, 수리능력, 대인관계능력, 정보능력, 자기개발능력, 문제해결능력,
자원관리능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리

8 참고사이트

- 참고사이트 : www.ncs.go.kr
- 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 한국도로공사의 채용직무와 관련된 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서, 향후 NCS 개발동향과 공사 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

NCS 기반 직무기술서 - 청년인턴 기술

1 직무분류체계

채용분야	기술			
	대분류	중분류	소분류	세분류
NCS직무 분류체계	현재 NCS에 Mapping 가능한 직무(세분류)가 없어, 별도 분석을 통해 내용 도출			기술

2 직무 수행내용

- 고속도로 타당성 조사, 설계, 시공관리, 준공검사, 설계심의·자문·VE, 포장관리, 환경·품질관리, 건설현장 안전관리, 관련시설 개량 업무 등 고속도로 건설 및 유지관리 업무 지원
- 구조물(교량·교면 등) 안전관리, 유지관리 업무, 고속도로 재난 대응 및 수습 업무 지원
- 교통소통 대책 수립, 정체구간 개선 관련 업무 지원
- 교통량 조사·분석·예측 등 교통정보 운영 지원
- 교통안전 관련 업무 및 표지(도로/교통) 설치기준 관리 업무 지원
- 정보시스템 설계·구축·관리, 사이버침해 방지·대응 업무 지원

3 필요지식 및 기술

- 건설관련 법, 규정 및 고속도로 건설사업 절차의 이해
- 최고 품질의 고속도로 건설을 위한 품질·안전·환경관리 업무기준
- 도로법 및 유지관리 업무기준의 이해, 포장 상태별 보수방안 결정
- 풍수해·설해 등 긴급상황 발생 시 고속도로 재난관리 매뉴얼 이해
- 도로교통법에 관한 지식, 도로의 구조 및 시설 기준에 관한 지식
- 교통현황 및 장래 여건분석, 교통수요예측 과정 이해
- 교통수단 및 교통(안전)시설의 특성 이해
- 통계자료 분석 및 가공, 결과 해석
- 공간 및 지형에 대한 이해
- IT프로그램 활용기술, 정보수집 및 활용기술
- 법령 및 기준 이해·활용기술
- 외국어 활용능력

4 태도

원칙을 준수하려는 태도, 업무에 대해 열의를 보이는 태도, 주어진 업무 및 역할에 대해 책임을 지려는 태도, 업무에 성실하게 임하는 자세, 협력적 태도, 팀워크 지향적 태도

5 관련자격증

교통기사, 토목기사, 건설재료시험기사, 측량및지형공간정보기사, 건설안전기사, 도시계획기사, 대기환경기사, 수질환경기사, 소음진동기사, 폐기물처리기사, 콘크리트기사, 토양환경기사, 건축기사, 전기기사, 전기공사기사, 조경기사, 자연생태복원기사, 일반기계기사, 자동차정비기사, 건설기계기사, 건설기계설비기사, 건축설비기사, 공조냉동기계기사, 소방설비기사(기계분야), 건설기계정비기사, 정보처리기사, 컴퓨터시스템기사, 전자계산기조직응용기사, 전자기사, 전파전자통신기사, 정보통신기사, 무선설비기사, 방송통신기사, 정보보안기사

6 직무수행능력

논리적 사고, 분석력, 위기상황에 대한 대처능력, 조직이해능력, 수리통계능력

7 직업기초능력

의사소통능력, 수리능력, 대인관계능력, 정보능력, 자기개발능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리

8 참고사이트

- 참고사이트 : www.ncs.go.kr
- 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 한국도로공사의 채용직무와 관련된 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서, 향후 NCS 개발동향과 공사 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

붙임 7

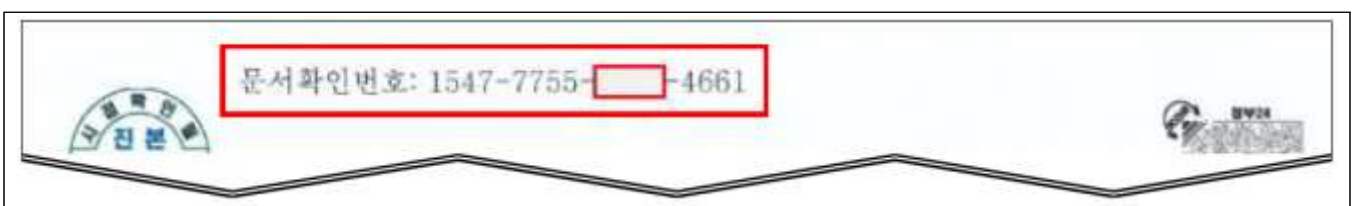
우대사항·지원자격 증빙방법 및 유의사항

□ 증빙방법

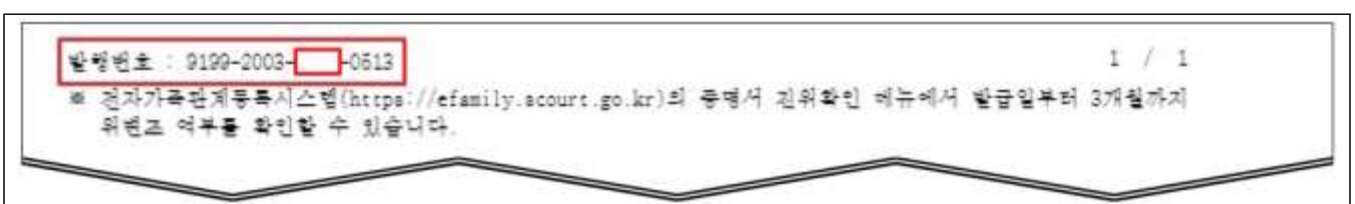
- ① 입사 지원 시 해당 사항 선택 (추후 본인인증 시 증빙 가능한 경우만 선택)
- ② 1차전형 합격자 본인인증 실시 (출생 연도 입력 및 지원자격 등 증빙자료 스캔본 첨부)

□ 유의사항

- 입사지원 내용 및 본인인증 기간에 기재한 정보와 본인인증 기간에 시스템에 첨부한 해당 증명서(확인서)로 진위여부 확인
- 증명서(확인서)는 반드시 정부24(plus.gov.kr) 또는 전자가족관계등록시스템 (efamily.scourt.go.kr)을 통해 인터넷으로 발급하여 제출하며(자립준비청년 중 2020년 10월 이전 퇴소자는 읍·면·동 사무소 또는 보호시설 발급분, 공사주최 공모전 수상자는 상장 등 증빙자료 스캔본 제출), 공고일(2026.1.26. 포함) 이후 발급한 서류만 인정하므로 유의
- 정부24 발급문서 주요 확인 부분 : 문서 상단의 문서확인번호를 통해 진위 확인을 하므로 반드시 문서확인번호(16자리)를 확인할 수 있는 서류를 제출하며, 확인 불가 시 미인정(공고일 이후 발급분만 인정)



- 전자가족관계등록시스템 발급문서 주요확인 부분 : 문서 하단의 발행번호를 통해 진위 확인을 하므로 반드시 발행번호(16자리)를 확인할 수 있는 서류를 제출하며, 확인불가 시 미인정 (공고일 이후 발급분만 인정)



붙임 8

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	생년월일
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국도로공사 사장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/m²(재활용품)]